MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO "E. DE AMICIS"

Via Degli Studi, 22 , Comiso - Tel.0932-961655 - Fax 0932-731923-C.f.82001160884

e-mail: rgee01400l@istruzione.it – pec: rgee01400l@pec.istruzione.it

sito web : www.primocircolocomiso.edu.it

Ai **Revisori** dei Conti ambito
Alla **RSU** dell'Istituto
Alle OO.SS
Loro sedi
Agli Atti
Al sito web

DIREZIONE DIDATTICA STATALE - I CIRCOLO-COMISO
Prot. 0005064 del 07/11/2022
VI (Uscita)

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al contratto integrativo di istituto 2022/2023

PREMESSA

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- *creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;*

- *supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;* - *fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.*

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.***
In data **28/10/2022** il Dirigente Scolastico Dott.ssa Carmela Paolino della Direzione Didattica Statale 1° Circolo "E. De Amicis " di Comiso e la RSU, hanno sottoscritto il **Contratto Integrativo di Istituto** di cui all'art. 7 del **CCNL 2018**.
La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.
La Contrattazione Integrativa di Istituto rappresenta uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, coerentemente al clima di *confronto, dialogo costruttivo tra le parti, collaborazione, reciproca considerazione* e di *responsabilità* instaurato nell'Istituto.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
VISTI i verbali del Collegio dei Docenti del 25/10/2022, n. 3 nei quali vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
VISTO il verbale n. 10 del Consiglio di Circolo del 24/10/2022, delibera n° **47**, in cui si adotta il PTOF per il nuovo triennio, già approvato dal Collegio Docenti con delibera 3del 25/10/2022;
Visto il piano delle attività del Personale ATA, predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. N. 4115 del 15/9/2022 ;
Vista la **comunicazione MIUR Prot. n. 46445 del 04/10/2022 , ns prot. E n. 4445 del 04/10/2022)** , - *Avviso di assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo didattico e altre voci (Programma Annuale 2022- periodo settembre-dicembre 2022) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico e altre voci del Programma Annuale 2023- periodo gennaio-agosto 2023*", con cui la Direzione Generale *comunicava l'assegnazione delle risorse finanziarie per il funzionamento didattico e amministrativo* e altre voci (integrazione al Programma Annuale 2022 - ***periodo settembre-dicembre 2022***) e, contestualmente, fornisce informazione in via ***preventiva*** delle risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo - didattico e altre voci del Programma Annuale 2023 - periodo ***gennaio-agosto 2023***

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 28/10/2022 per quanto concerne i criteri generali per l'impiego delle risorse;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria del 18/10/2022, predisposta dal DSGA;

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO "E. DE AMICIS"

Via Degli Studi, 22 , Comiso - Tel.0932-961655 - Fax 0932-731923-C.f.82001160884

e-mail: rgee01400l@istruzione.it – pec: rgee01400l@pec.istruzione.it

sito web : www.primocircolocomiso.edu.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA,

sulla base di quanto sopra chiarito, illustrando i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

Premessa	
Obiettivo	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino*
Modalità di Redazione	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*
Finalità	*Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:* *a) area della funzione docente;* *b) area dei servizi generali, amministrativi e ausiliari.*
Struttura	*Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione **Il 28/10/2022**	**Contratto** (disposizioni legali e norme contrattuali):
	Contratto (parte finanziaria):
Periodo temporale di vigenza	**Anno scolastico 2022/2023**
	Parte pubblica in Rappresentanza dell'Istituzione scolastica (Dirigente scolastico): **Dott.ssa Carmela Paolino**

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO "E. DE AMICIS"

Via Degli Studi, 22 , Comiso - Tel.0932-961655 - Fax 0932-731923-C.f.82001160884

e-mail: rgee01400l@istruzione.it – pec: rgee01400l@pec.istruzione.it

sito web : www.primocircolocomiso.edu.it

Composizione della delegazione trattante		**RSU DI ISTITUTO** Componenti: Collaboratore scolastico DI DIO ROSARIO (Gilda/Unams) Insegnante FARO MARIA LUCIA (UIL) Assistente Amministrativo CONCETTA BELLA (CGIL)
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA della Direzione Didattica Statale 1° Circolo "E. De Amicis" - Comiso (RG)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge 83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; C) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'ipotesi di Contratto integrativo stipulato in data 28/10/2022 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: **Non si applica alla Scuola.**
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Adottato in data 15/11/2019
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: **Non si applica alla Scuola.**
		Validazione della Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: **Non si applica alla Scuola.**

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO "E. DE AMICIS"

Via Degli Studi, 22 , Comiso - Tel.0932-961655 - Fax 0932-731923-C.f.82001160884

e-mail: rgee01400l@istruzione.it – pec: rgee01400l@pec.istruzione.it

sito web : www.primocircolocomiso.edu.it

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2
Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Premessa

Il primo Circolo Didattico di Comiso è costituito da due segmenti della scuola di base:
- la scuola dell'Infanzia conta di numero 3 plessi: Idria, Grazie e S. Biagio, ubicati sia nel centro storico che in zone periferiche del paese;
- la scuola primaria è formata da n. 1 plesso: il plesso centrale "E. De Amicis" (sede anche degli uffici di direzione e di segreteria e del Plesso Idria) ubicato in pieno centro storico.

Gli alunni iscritti e frequentanti nel corrente anno scolastico sono in numero di 628

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:
- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze digitali, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo motorie e manipolative.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2022/2023;

Il PTOF è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dalla legge di riforma n. 107/2015 e recepiti dal Consiglio d'Istituto, che si è avvalso della mappa della qualità della scuola e delle risultanze del processo di autoanalisi, che ha rilanciato i bisogni degli alunni e le esigenze formative del territorio, nell'ottica del miglioramento continuo.
A partire dal PTOF è stato elaborato il Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023 e sarà elaborato il Programma

Annuale, nel quale si sono individuate le *priorità* alle quali destinare le risorse del FIS per il personale docente e per il personale ATA, in primo luogo con la finalità di *favorire e promuovere il successo formativo ed educativo*, inteso come possibilità di *costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali.*
Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, pubblicato nel sito di scuola e nel sito istituzionale "*Scuola in chiaro*", descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, per perseguire i traguardi ipotizzati nel Piano di Miglioramento (**PdM**).

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto e delle modalità di utilizzo delle risorse

Coerentemente con le disposizioni normative, il contratto prevede utilizzazione delle risorse disponibili per dare supporto e forza alla realizzazione degli impegni prioritari del Piano dell'Offerta Formativa, in una fase determinante per l'istituzione scolastica quale è quella attuale, caratterizzata da grande impegno e da carichi di lavoro importanti, determinati dalla entrata in vigore della legge 107/2015 e dalla effettuazione di tutti i processi in essa previsti. Sulla base delle decisioni condivise nella contrattazione, i criteri ispiratori che regolamentano la materia in oggetto risultano i seguenti:

1) Necessità di compensare e valorizzare il personale amministrativo coinvolto in compiti di maggiore *impegno, responsabilità e competenza* rispetto al profilo di appartenenza, attraverso forme di intensificazione di prestazioni lavorative in orario di obbligo. In particolare, per un assistente amministrativo, si riconosce il carico di lavoro determinato dalla necessità di orientamento e di tutoraggio dei colleghi, ma anche sostituzione degli stessi a causa delle frequenti assenze registrate. Inoltre si rileva il sovraccarico di lavoro amministrativo dovuto all'adozione di nuove e sperimentali piattaforme informatiche per la gestione dei vari ambiti, quali la Cooperazione applicativa del SIDI, l'impianto e gestione del Registro Elettronico. Infine, si riconosce allo stesso assistente amministrativo, al di là delle mansioni specificatamente affidategli, la capacità di supportare la Direzione con le sue competenze informatiche e professionali nella intensa fase di progettazione che contraddistingue questo anno scolastico.

2) Riconoscimento di forme di lavoro straordinario del personale ATA oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'ampliamento del servizio nei tempi pomeridiani e al piano di realizzazione degli impegni assunti con il PTOF, esigenze rese più urgenti e più pressanti per effetto della utilizzazione dei docenti dell'organico di potenziamento.

3) Individuazione di funzioni essenziali (tutoraggio, progettazione, documentazione, attività di orientamento dei docenti), riconducibili ad altrettante "figure di sistema", ritenute fondamentali e fondanti per garantire le ricadute auspicate sul piano di miglioramento.

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO "E. DE AMICIS"

Via Degli Studi, 22 , Comiso - Tel.0932-961655 - Fax 0932-731923-C.f.82001160884

e-mail: rgee01400l@istruzione.it – pec: rgee01400l@pec.istruzione.it

sito web : www.primocircolocomiso.edu.it

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

	Capitolo	Economie a.s.2021/22	Risorse a.s. 2022/2023	Totali
Fondo Istituzione scolastica	2554/5	€ 3594,12	€ 26.659,80	€ 30.253,92
Funzioni Strumentali		//	€ 2.698,43	€ 2.698,43
Incarichi specifici pers.le ATA		//	€ 2.044,16	€ 2.044,16
Ore eccedenti	2554/6	€ 5.490,79	€ 1.215,83	€ 6.706,62
Area a rischio		//	€ 1.956,45	€ 1.956,45
Valorizzazione del personale	2554/13	€ 48,10	€ 8.728,24	€ 8.776,34
Totali		€ 9.133,01	€ 43.302,91	€ 52.435,92

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

DIREZIONE DIDATTICA STATALE 1° CIRCOLO "E. DE AMICIS"

Via Degli Studi, 22 , Comiso - Tel.0932-961655 - Fax 0932-731923-C.f.82001160884

e-mail: rgee01400l@istruzione.it – pec: rgee01400l@pec.istruzione.it

sito web : www.primocircolocomiso.edu.it

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE PROPOSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sez.I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse a.s. 2022/2023 (Lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3090,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 336,00
Fondo di riserva	€500,00
TOTALE	**€ 3.926,00**

Sez.II

Destinazioni Specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	**Risorse a.s. 2020/2021** (Lordo dipendente)
Compensi attribuiti ai collaboratori del D.S	€ 4.550,00
Funzioni Strumentali	€ 2.698,43
Attività aggiuntive funzionali	€ 10.990,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 9.030,00
Attività area a rischio e a forte processo immigratorio art.9 CCNL _quota 70% su risorsa assegnata	€ 1.369,52
Fondo per la valorizzazione del merito – quota 70% su risorsa assegnata	€ 6.134,44
TOTALE	**€ 34.772,39**

Personale ata:

Descrizione	**Risorse a.s. 2020/2021** (Lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 7.871.00
Incarichi specifici	€. 2044,16

Fondo per la valorizzazione del merito quota 30% su risorsa assegnata	€ 2.632,90
Area a rischio –quota 30% su riorsa assegnata	€ 586,94
TOTALE	**€ 13.135,00**

Sez. III (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale

Sez.IV
Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

	Risorse anno scolastico 2020/2021
Personale docente	**€ 34.772,39**
Personale ATA	**€ 13.135,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 47.907,39**

Sez. V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sez. IV
Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **52.435,92** è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € **48.832,59** per una percentuale del **93,12 %.**
A tale somma, va aggiunta la disponibilità finanziaria per la sostituzione dei colleghi assenti che ammonta a **€ 6.706,62.**
La somma riferita al Fondo Istituto di € **24.510,26** decurtata l'Indennità di .Direzione DSGA e suo sostituto, è ripartita per **€ 18.429,54** al personale docente in percentuale **70%, € 7.898,38** personale ATA in percentuale **30 %.**
Le Funzioni strumentali sono quantificate in € **2.698,43,** mentre gli incarichi specifici ata sono **€ 2.044,16,** le somme relative all'area a rischio e a forte processo immigratorio personale docente e personale ATA **€ 1.956,45 .**
Fondo per la valorizzazione del merito **€ 8.776,34.**
L' Indennità di direzione per il DSGA + la sostituzione del DSGA ammontano **a € 3.426,00.**

Le unità di personale interessato sono complessivamente **n. 62** docenti e n.**18** ATA escluso DSGA

Effetti abrogativi impliciti: il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi

contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

Meritocrazia e premialità: la premialità (bonus) è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal CdV di cui al comma 129 della citata legge e dalla contrattazione d'Istituto come previsto dall'art. 40 CCNL 2018.

Progressione economica: sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Risultati attesi: sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

CONCLUSIONI

Il PTOF è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021

Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 16/10/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 6 del CCNL Scuola 2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza e l'adeguata informazione in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Comiso, 07/11/2022

Il Dirigente Scolastico

*Dott.ssa Carmela Paolino**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa